

Vice President HR – Industrie (w/m/d)

Das Unternehmen

Unser Klient ist mit 9.000 Mitarbeitern ein internationaler Technologiekonzern in der Luft- und Raumfahrt und in der Sicherheits- und Wehrtechnik. Als Lieferant und Integrator von Systemen und Komponenten ist das Unternehmen im Flugzeugbau, in der Ausrüstung von Flugzeugen und Helikoptern sowie in der Entwicklung und Herstellung von Technologien für Satelliten und Trägerraketen tätig. Im Bereich pyrotechnischer Produkte für den zivilen und militärischen Einsatz gehört man zu den Weltmarktführern.

Umfeld, Charakteristika der Position und Aufgaben

Für einen eigenständigen Unternehmensbereich des Konzerns im Raum Nürnberg mit über 2.000 Mitarbeitern ist die Position des VP HR neu zu besetzen.

Neben der direkten Leitung des Personalbereichs am Standort mit 10 MA führen Sie die Personalverantwortlichen in 46 ausländischen Werken/Niederlassungen. Sie sind es gewohnt Change Prozesse im Unternehmen aktiv zu begleiten und die Instrumente des modernen Personalmanagements einzusetzen. Als „Botschafter/in“ verstehen Sie es das Unternehmen in der Region als top Arbeitgeber zu repräsentieren und darzustellen. Sie sehen sich als Business Partner und sind es gewohnt, aus der Unternehmensstrategie eine zukunftsweisende Personalstrategie abzuleiten.

In Ihrer Funktion als VP HR sind Sie Mitglied der Geschäftsleitung des Unternehmensbereichs und berichten an den CEO der Division und den Konzernpersonalchef.

Ihre Aufgaben bestehen im Einzelnen aus:

- Operative Steuerung aller das Personalwesen umfassenden Themen
- Strategische Personalentwicklung, insbesondere Erarbeitung und Umsetzung von Personalentwicklungskonzepten auf allen Hierarchiestufen
- Operative Durchführung und Umsetzung von Personalmaßnahmen unter Berücksichtigung von arbeits- und betriebsverfassungsrechtlichen Anforderungen und Bedingungen
- Ratgeber des CEO und der Führungskräfte hinsichtlich personalspezifischer Themen
- Unterstützung des CEO im Hinblick auf zukünftigen Personalbedarf bei strategischen Projekten, wie z.B. weitere Internationalisierung, Digitalisierung und Industrie 4.0
- Sicherstellung der Mitarbeiterzufriedenheit durch Beeinflussung der Führungskultur
- Aktive Mitarbeit bei konzernübergreifenden Personalthemen
- Verantwortung für die Umsetzung unternehmensweiter HR-Standards und Prozesse
- Führung eines engagierten Teams von Personalreferentinnen/en

Ihre Qualifikation

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Uni/FH), idealerweise mit Schwerpunkt Personal
- Langjährige Führungserfahrung in der operativen und strategischen Personalarbeit im internationalen Umfeld eines Industrieunternehmens
- Fundierte Kenntnisse moderner Personalarbeit (Personalrecruiting, -entwicklung, -motivation und -marketing)
- Erfahrung in der Begleitung von Transformations- und Change Management Prozessen
- Gute Kenntnisse im deutschen Arbeits-, Sozial- und Tarifrecht
- Erfahrung in der konstruktiven Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretern
- Überzeugungsstarke, selbstbewusste Persönlichkeit mit hoher Sozialkompetenz, verbindlichem Auftreten sowie einer engagierten und selbständigen Arbeitsweise
- Sicheres Kommunizieren und diplomatisches Verhandlungsgeschick auf allen Ebenen
- Hohe Reisebereitschaft und neben Deutsch Englisch fließend in Wort und Schrift

Leistungspaket und Perspektiven

- Der Position entsprechend gute Dotierung plus PKW
- Weiterentwicklungsmöglichkeiten in einem international operierenden Unternehmen

Interessiert? Dann freut sich Herr Bernd Mertens auf Ihren Anruf, Tel. 089/200022-10 oder senden Sie ihm Ihre Unterlagen per E-Mail: mertens@mpwmuc.de, unter Angabe Ihres heutigen Gehaltes und Ihrer Gehaltsvorstellungen.