

Als Personalberatung, spezialisiert auf die Getränkebranche, beraten wir eine regional bekannte Spezialitätenbrauerei bei der Besetzung der Position

Technischer Leiter für die erfolgreiche, mittelständische Familienbrauerei Berg Brauerei Ulrich Zimmermann in Südwestdeutschland

Der besondere Reiz der Position:

Die Position ist für Leistungsträger (m/w/d) interessant, die die komplexe Position des technischen Leiters in einer mittelständischen Brauerei mit Leidenschaft erfüllen wollen. Sie werden an der Zukunft des erfolgreichen Unternehmens langfristig und konsequent gestaltend mitwirken und so zur Stärkung einer attraktiven Marke beitragen.

Das Unternehmen und das direkte Umfeld der Position:

- Mittelständische, traditionsbewusste und erfolgreiche Familienbrauerei, die sich dem überregionalen Wettbewerb erfolgreich durch die Konzentration auf den regionalen Heimatmarkt und das Angebot hochwertiger Bierspezialitäten stellt
- Die Unternehmenskultur ist durch den generationsübergreifenden Familien-Spirit, das Markenleitbild, die Achtung des Einzelnen und den offenen Umgang miteinander geprägt. Man verfolgt eine Führungskultur des effizienten, zielorientierten Arbeitens
- Der Geschäftsführer gewährt den erforderlichen Spielraum, erwartet aber auch eine entsprechende Leistung. Dies bedingt eine offene Kommunikation mit aktivem Reporting in laufenden Projekten sowie ein kritisches Miteinander, damit die nötigen Entscheidungen gemeinsam getroffen werden können
- Der Unternehmer und seine Mitarbeiter zeichnen sich durch sehr viel produktive Energie aus, sodass die Projekte und die Entwicklung der letzten Jahre erfolgreich gemeistert werden konnten
- Die guten Mitarbeiter sind neben den bekannten Rohstoffen von Bier und dem wichtigen Rohstoff Zeit zur Herstellung von leckeren Bieren die Grundlage für den Erfolg der Brauerei
- Das Unternehmen sieht kontinuierliches Training und Coaching der Führungskräfte als strategische Weiterentwicklung und wichtigen Baustein für die Zukunft der Brauerei
- Der Standort des Unternehmens zeichnet sich durch starke Wirtschaftskraft mit sehr guten Kultur- und Freizeitangeboten aus und bietet den Mitarbeitern und ihren Familien hohe Lebensqualität und Arbeitschancen.

Die besonderen Aufgaben der Position:

- Volle Verantwortung für die komplexen technischen Prozesse, vom Sudhaus bis zur Übergabe der abgefüllten Biere an die Rampe sowie große Selbständigkeit bei der Umsetzung der kontinuierlichen Verbesserungen
- Management der brau- und abfülltechnischen Prozesse unter Berücksichtigung eines technischen Berichtswesens und Weiterentwicklung der kennzahlenorientierten Steuerung der Brauprozesse
- Planung, Umsetzung und Controlling aller technischen Investitionen und Maßnahmen der Produktionsprozesse und Instandhaltung sowie Sicherstellung der

Lieferbereitschaft

- Organisationstalent und die Fähigkeit, die richtigen Prioritäten setzen zu können
- Gewährleistung und Weiterentwicklung der Qualitätsstandards der besonderen Markenbiere, um die Positionierung im gehobenen Preisniveau weiter ausbauen zu können
- Verantwortung für insgesamt 18 Mitarbeiter sowie 4 Auszubildende, die als qualifizierte und engagierte Mitarbeiter emphatisch geführt werden wollen
- Stetige Weiterentwicklung der Mitarbeiter, zusammen mit dem Führungsteam von zwei erfahrenen Braumeistern
- Enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung und den Kollegen in der Logistik und Verwaltung
- In den ersten Monaten ganzheitliches Erfassen der Herstellungs- und Abfüllprozesse und der damit verbundenen Technik und Technologie sowie Akzeptanz bei den Mitarbeitern als kompetente Fach- und Führungskraft


Ihre Qualifikation für diese Position:

- Ausbildung zum Getränketechnologen mit dem Ausbildungsschwerpunkt der Brauwirtschaft und dem Abschluss zum (Dipl.) Braumeister(in), Bachelor oder Master an einer Uni, FH oder z.B. bei Doemens
- Mehrjährige, erfolgreiche Berufserfahrung im Qualitätswesen und in der Herstellung und Abfüllung von Bieren in mittelständischen Brauereiunternehmen mit modernen Führungsmethoden
- Allrounder mit Standing und Führungskompetenz, der als technischer Fachmann auftritt, die richtige Richtung vorgibt und den Beruf mit Begeisterung und Leidenschaft für die Aufgabe ausübt
- Durchsetzungsstarke Persönlichkeit mit schneller Auffassungsgabe, ausgeprägtem konzeptionellen und kreativen Denken, die in der Lage ist, die Mitarbeiter emphatisch zu führen, sie für die Aufgaben zu gewinnen und sie weiter zu entwickeln
- Kommunikationsfähigkeit verbunden mit sozialer Kompetenz im Umgang mit den Mitarbeitern und Kollegen anderer Abteilungen sowie Lieferanten
- Fähigkeit, proaktiv und offen an Fragestellungen heranzugehen und eigenständig umfassende Projekte zu entwickeln und durchzuführen
- Bereitschaft, seinen Lebens- und Familienmittelpunkt in die Nähe des attraktiven Unternehmensstandortes zu verlegen.

Das Leistungspaket:

- Der Position und der damit verbundenen Verantwortung entsprechend gute Dotierung.

Interessiert?

- Um mehr zu erfahren, kontaktieren Sie bitte Herrn Dr. Josef Pschorr (Partner Food & Beverage). Tel. [089/200022-20](tel:08920002220) oder [0163/2511879](tel:01632511879). 
- Ihre Unterlagen senden Sie dann als PDF-Datei! per E-Mail an [dr.pschorr \(@\) mpwmuc.de](mailto:dr.pschorr@mpwmuc.de)



Dr. Josef Pschorr
Personalberater CERC/BDU
Food & Beverage

