

Als Personalberatung, spezialisiert auf die Getränkebranche, beraten wir eine regional bekannte Brauerei bei der Besetzung der Position

Erster Braumeister (w/m) für eine mittelständische Familienbrauerei mit zwei Standorten in der Mitte Westdeutschlands mit hoher Lebens- und Arbeitsqualität

Der besondere Reiz der Position:

Die Position ist für Leistungsträger (m/w) interessant, die die komplexe Position des ersten Braumeisters in einer mittelständischen Brauerei mit Leidenschaft erfüllen wollen. Sie sollen an der Zukunft des erfolgreichen Unternehmens langfristig und konsequent gestaltend mitwirken und so zur Stärkung seiner marktrelevanten Position beitragen.

Das Unternehmen und das direkte Umfeld der Position:

- Mittelständische, traditionsbewusste und erfolgreiche Familienbrauerei, die sich dem überregionalen Wettbewerb erfolgreich durch die Konzentration auf den regionalen Heimatmarkt und das Angebot hochwertiger Bierspezialitäten stellt
- Die Unternehmenskultur ist durch den Familien-Spirit und offenen Umgang miteinander und die Achtung des Einzelnen geprägt. Man verfolgt einen kooperativen Führungsstil, bei dem Lob und Kritik offen ausgesprochen und gefordert werden
- Der Geschäftsführer gewährt den erforderlichen Spielraum, erwartet aber auch eine entsprechende Leistung. Dies bedingt eine offene Kommunikation mit aktivem Reporting in laufenden Projekten sowie ein kritisches Miteinander, damit die nötigen Entscheidungen gemeinsam getroffen werden können.
- Das Team umfasst 15 Brauer sowie 4 Auszubildende an beiden Standorten, die als qualifizierte und engagierte Mitarbeiter partizipativ geführt werden wollen
- Der Standort des Unternehmens zeichnet sich durch starke Wirtschaftskraft mit sehr guten Kultur- und Freizeitangeboten aus und bietet den Mitarbeitern und ihren Familien hohe Lebensqualität und Arbeitschancen.

Die besonderen Aufgaben der Position:

- Volle Verantwortung für die komplexen technischen Prozesse der beiden Standorte, vom Sudhaus bis zur Übergabe der abgefüllten Biere an die Rampe sowie große Selbständigkeit bei der Umsetzung der nötigen Maßnahmen
- Management der brau- und abfülltechnischen Prozesse unter Berücksichtigung der geringen Produktionspuffer beider Standorte
- Planung, Umsetzung und Controlling aller technischen Investitionen und Maßnahmen im Produktionsprozess und Instandhaltung sowie Sicherstellung der Lieferbereitschaft. Dies in Verbindung mit dem nötigen Organisationstalent, um den Überblick behalten und die richtigen Prioritäten setzen zu können

- Gewährleistung der Qualitätssicherung der Markenbiere, um die Positionierung im gehobenen Preisniveau halten zu können
- Empathische Führung der Mitarbeiter und aktive Kommunikation mit Standing
- Verantwortung für und stetige Weiterentwicklung der Mitarbeiter, zusammen mit dem Führungsteam von 2 erfahrenen Mitarbeitern
- Enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung und den Kollegen in der Logistik und Verwaltung
- In den ersten Monaten ganzheitliches Erfassen der Herstellungsprozesse, ergebnisorientiertes Projektmanagement sowie Kontaktaufbau mit den Mitarbeitern, den Kollegen und möglichen Vertretern der Lieferanten und Behörden.

Ihre Qualifikation für diese Position

- Ausbildung zum Getränketechnologen mit dem Ausbildungsschwerpunkt der Brauwirtschaft und dem Abschluß zum (Dipl.) Braumeister(in), Bachelor oder Master an einer Uni, FH oder z.B. bei Doemens
- Mehrjährige, erfolgreiche Berufserfahrung im Qualitätswesen und in der Herstellung und Abfüllung von Bieren in mittelständischen Brauereiunternehmen mit modernen Führungsmethoden
- Allrounder mit Standing und Führungskompetenz, der als technischer Fachmann auftritt, die nötige Richtung vorgibt und den Beruf mit Begeisterung und Leidenschaft für die Aufgabe ausübt
- Fähigkeit, proaktiv und offen an Fragestellungen heranzugehen und eigenständig umfassende Projekte zu entwickeln und durchzuführen
- Durchsetzungsstarke Persönlichkeit, mit schneller Auffassungsgabe, ausgeprägtem konzeptionellen und kreativen Denken, die in der Lage ist, die Mitarbeiter zu führen, für die Aufgaben zu gewinnen und sie weiter zu entwickeln
- Kommunikationsfähigkeit verbunden mit sozialer Kompetenz im Umgang mit den Mitarbeitern und Kollegen anderer Abteilungen sowie Lieferanten. Freude an der möglichen Durchführung von Repräsentationsaufgaben als erster Braumeister
- Bereitschaft, seinen Lebens- und Familienmittelpunkt in die Nähe des attraktiven Unternehmensstandortes zu verlegen.

Das Leistungspaket:

- Der Position und der damit verbundenen Verantwortung entsprechend gute Dotierung.

